



Стили руководства



Целевая аудитория:
руководителей всех уровней

Уровень тренинга: базовый

«Потом она попросила меня объяснить, что значит управлять. Я сказал — уметь командовать. А она говорит, что как раз здесь большой пробел в моём образовании»

Фрэнк Херберт, Дюна

Опции за доп. плату

- Видео и фото-отчет с тренинга
- Статья по результатам тренинга в вашу корпоративную газету

Были ли у Вас ситуации, когда

Ваш сотрудник не хотел выполнять порученное ему задание по непонятным для Вас причинам? Очень часто, проблемы с мотивацией возникают из-за несоответствия стиля руководства ситуации.

Считается, что руководитель наиболее эффективен, если может адаптировать свой стиль управления под каждого конкретного сотрудника.

Наш тренинг научит менеджера выбирать необходимый в каждой ситуации стиль руководства.

После тренинга руководитель

- будет знать критерии успешного руководства
- будет способен определить собственный стиль руководства
- будет уметь диагностировать степень готовности сотрудников к решению задачи
- будет уметь выбирать необходимый стиль руководства и применять его

Также на тренинге руководитель

- определит свой основной стиль по концепции Херси и Бланшарда
- пройдет полную отработку стилей и алгоритмов их применения
- составит план развития полученных навыков

Знаете ли Вы, что...

100 млрд. долларов в год тратят американские корпорации на поощрения и стимуляцию своих сотрудников. HR-Лига

Требования к помещению

120 кв.м.

Сертификация

Сертификат компании Framex

Как заказать тренинг?

тел. +7 /495/ 504-72-23

www.framex.ru

Чтобы тренинг не прошел «впустую», рекомендуем программы In-learning

Методология обучения

- Двухдневный формат обучения
- Составление плана развития каждого участника

«Стили руководства»

Программа тренинга

1-ый день

Модуль 1. Руководство

- Критерии успешного руководства
- Определение собственного стиля руководства
- Уровни готовности сотрудников к решению задачи
- Характеристики каждого уровня: различия и признаки
- Типичные и конкретные примеры

Модуль 2. Директивное и поддерживающее поведение руководителя

- Характеристики ориентации на дело и на людей
- Стили поведения руководителя с подчиненными
- Концепция Херси и Бланшарда
- Выбор стиля руководства в зависимости от уровня готовности сотрудника

2-ой день

Модуль 3. Стили управления

- Инструктирующий стиль
- Развивающий стиль
- Мотивирующий стиль
- Делегирующий стиль

Модуль 4. Выбор конкретного стиля поведения в соответствии с ситуацией

- Определение наиболее часто применимого стиля
- Полная отработка стилей и алгоритмов
- Составление планов развития полученных навыков