



Развитие сотрудников

Были ли у Вас ситуации, когда



от навыков и компетенций подчиненных зависела судьба проекта?

Обычно, в такие моменты руководитель задумывается над тем, каким образом можно эффективно и без

затрат бюджета развить своих сотрудников.

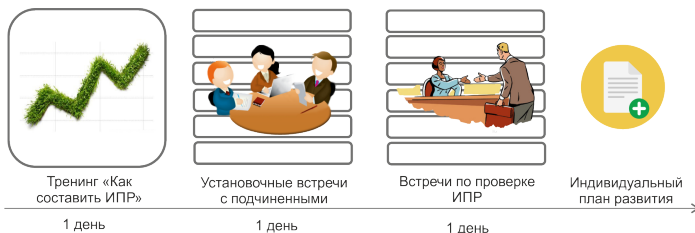
Индивидуальный план развития, если составить его действительно хорошо, становится инструментом, подходящим для этой задачи.

Программа адресована:

- руководителям, заинтересованным в развитии своих сотрудников.

Знаете ли Вы, что...

55 000 рублей – средний размер затрат на обучение одного сотрудника в год. Ведомости, 2012.



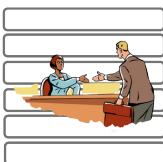
Программа In-learning «Развитие сотрудников» состоит из однодневного тренинга по составлению ИПР и индивидуальной работы каждого участника с консультантом в течение двух последующих дней.



В первый день программы на тренинге участники узнают, как составить индивидуальный план развития (ИПР) для своих сотрудников. Причем такой ИПР, который они сами захотят выполнить. Участники отработают пошаговый алгоритм составления плана развития, который очень легко применить на практике.



На второй день проводятся установочные встречи по составлению ИПР между руководителем и сотрудниками в присутствии консультанта. В ходе встречи руководитель рассказывает сотруднику о том, зачем и как нужно составлять ИПР. Руководитель ставит задачу по составлению ИПР. Консультант помогает руководителю и дает обратную связь каждой встрече.



На третий день руководитель приглашает одного из своих сотрудников на встречу по корректировке черновика ИПР. Консультант присутствует на встрече и помогает проверить и исправить ошибки в составленном ИПР. На выходе каждый сотрудник получает хороший работающий ИПР.

В результате прохождения программы, руководители:

- смогут самостоятельно провести встречу по составлению плана развития с руководителем
- смогут правильно позиционировать себя на встрече как профессионалы
- смогут составить индивидуальный план развития для руководителя, который в итоге приведет к успеху все подразделение
- научатся проводить мониторинг развития, чтобы стимулировать выполнение ИПР
- смогут предоставить полезную и практическую обратную связь по результатам развития

Тренинги

Метод обучения взрослых людей, при котором человек «погружается» в процесс обучения на своем рабочем месте

Метод обучения:

Обучение

передача участнику новых знаний и навыков.

Сопровождение

поддержка и контроль нового поведения в рабочей ситуации.

Личная эффективность

ЛЭ

Менеджмент

М

Лидерство

Л

В 2006 году тренинг-менеджер Роб Бринкерхофф провел исследование, согласно которому эффективность тренингов составляет лишь 15%

Повышение эффективности

15%

60%

Индивидуальное сопровождение увеличивает эффективность обучения в 4 раза!

Финансы для нефинансистов

Управление конфликтом

Успешные презентации

Продажи

По телефону
Товаров
Услуг
СПИН

Личная эффективность

ЛЭ

Переговоры

Тайм-менеджмент

Стресс-менеджмент

Проведение совещаний

Управление эффективностью

Базовые навыки менеджера

Менеджмент

М

Подбор сотрудников

Решение проблем

Наставничество

Управление проектом

Лидерство в команде

Стратегическое лидерство

Лидерство

Л

Управление изменениями

Развитие сотрудников

Эмоциональный интеллект



+7/495/504-7223

www.framex.ru