



# Лидерство в команде



**Целевая аудитория:**  
руководители с опытом работы  
от 3-х лет

**Уровень тренинга:** базовый

«У лидера есть две важные черты; во-первых, он сам куда-то идет, во-вторых, он может повести за собой людей».

М. Робеспьер

## Опции за доп. плату

- Видео и фото-отчет с тренинга
- Статья по результатам тренинга в вашу корпоративную газету

## Были ли у Вас ситуации, когда

хорошая команда специалистов, которые поодиночке добивались выдающихся результатов, вместе показывали гораздо худший результат?

Это явление довольно часто встречается в бизнесе. Как правило, такая ситуация объясняется отсутствием хорошего лидера. Наличие силы еще не предполагает победу, для того, чтобы ее достичь, необходимо собрать эту силу воедино и направить в нужном направлении.

Наш тренинг помогает лидеру сделать это в максимально сжатые сроки и без потери отношений с коллегами.

## После тренинга участники

- ознакомятся с принципами эффективного лидерства в командах
- отработают на практике приемы мотивации и влияния
- получат инструменты для создания эффективной команды внутри организации

## Также на тренинге участники

- пройдут тест на выявление командных ролей
- получат содержательную обратную связь от других участников тренинга и тренера в типовых деловых ситуациях
- узнают, что провоцирует противодействие при влиянии как этого можно избежать
- узнают свои «слепые пятна» и сильные стороны как лидера

*Знаете ли Вы, что...*

**Навыки влияния находятся на 2-м месте по важности для руководителя  
Исследование GLOBE (167 стран 20 тыс. руководителей)**

**Требования к помещению**

120 кв.м.

**Сертификация**

Сертификат компании Framex

**Как заказать тренинг?**

тел. +7 /495/ 504-72-23  
www.framex.ru

Чтобы тренинг не прошел «впустую», рекомендуем программу In-learning

**Методология обучения**

- Двухдневный формат обучения
- Составление плана развития каждого участника

**«Лидерство в команде»**

**Программа тренинга**

**1-ый день**

**Модуль 1. Основные принципы командного взаимодействия**

- Признаки эффективной команды
- Преимущества команды и трудности в ее формировании
- Роль лидера в команде
- Основные этапы построения команды

**Модуль 2. Роли в команде**

- Ключевые командные роли по М. Белбину
- Демотивация и нестабильные результаты как признаки сотрудника «не на своем месте»
- Проявление ведущих командных ролей членов команды
- Использование потенциала командных ролей

**Модуль 3. Этапы построения команды**

- Особенности поведения членов команды на этапе «формирование»
- Основные задачи лидера и членов команды на этапе формирования команды

**2-ой день**

**Модуль 4. Этап построения внутренней культуры команды**

- Закономерности этапа выработки командных норм
- Три условия эффективно развивающихся команд
- Действия лидера на этапе построения внутренней культуры

**Модуль 5. «Штормы». Противоречия в команде**

- Закономерности этапа "штормы"
- Конструктивное и деструктивное поведение в команде
- Управление конфликтной ситуацией в команде

**Модуль 6. «Время рекордов». Поддержка эффективной работы команды**

- Использования рабочих встреч для развития команды
- Фасилитация рабочих встреч
- Роль и действия лидера команды направленные на удержание эффективности работы команды